

ОБЕСПЕЧИВАЕМ МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Молодым специалистам:

педагогическим работникам из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), трудоустройства в счет брони, направления работу (перенаправления на работу) в колледж, в течение срока обязательной работы в размере 30 процентов от оклада;

педагогическим работникам из числа выпускников, получивших высшее образование, включенных в банки данных одаренной и талантливой молодежи, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) в колледж, в течение срока обязательной работы по распределению (направлению) в размере 45 процентов от оклада;

специалистам (за исключением педагогических работников) из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), трудоустройства в счет брони, направления на работу (перенаправления на работу) в колледж, в течение срока обязательной работы в размере 20 процентов от оклада;

педагогическим работникам с высшим и средним специальным образованием, отработавшим срок обязательной работы по распределению (перераспределению), направлению на работу (последующему направлению на работу) и продолжающим работать на должностях педагогических работников, надбавка молодым специалистам выплачивается в течение последующего одного года в размере 30 процентов от оклада.

Молодым специалистам (молодым рабочим) в качестве дополнительной меры стимулирования путем устанавливается ежемесячная надбавка в размере 30% от оклада с учетом объема и качества выполняемых работ, проявленной инициативы при выполнении должностных обязанностей в течение срока обязательной работы по распределению (направлению, перераспределению, последующему направлению) и в первые три года работы по окончании сроков установленной обязательной работы.

Производится единовременная выплата в размере до 5 базовых величин для работников, продолжающих работать в колледже и заключивших

(продливших) контракт сроком не менее чем на три года (до окончания максимального срока действия контракта).

Оказывается материальная помощь.